**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«АКШИНСКИЙ РАЙОН»**

**ПРИКАЗ**

№ 103 30.12.2020 года

с.Акша

Об утверждении Положения о мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций в рамках реализации направления «Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций муниципальной системы оценки качества образования в муниципальном районе «Акшинский район»

Во исполнение Приказа Министерства образования и науки РоссийскойФедерации от 22.09.2017 № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования», Приказа Министерства образования и науки Забайкальского края «Об утверждении Концепции региональной системы управления качеством образования», в рамках проведения оценочных процедур, в соответствии с Приказом Комитета образования муниципального района «Акшинский район»№ 97А от 18.02.2020 «Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования муниципального района «Акшинский район», в целях обеспечения объективности анализа эффективности деятельности руководителей, руководствуясь Положением о Комитете образования муниципального района «Акшинский район» приказываю:

1.Утвердить Положение о мониторинге эффективности руководителей всех образовательных организаций муниципальной системы оценки качества образования в муниципальном районе «Акшинский район» (Положение1).

2.Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей образовательных организаций муниципального района «Акшинский район» (Приложение 2).

3.Утвердить План мероприятий (дорожная карта) по реализации системы мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций в рамках реализации направления «Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций муниципальной системы оценки качества образования (Приложение 3)..

4.Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета образования

администрации муниципального района

«Акшинский район» А.С.Морозов

**Приложение 3**

**К Приказу Комитета образования**

№103 от 30. 12.2020 года

**План мероприятий (дорожная карта)**

**по реализации системы мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций в рамках реализации направления «Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций муниципальной системы оценки качества образования»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Мероприятие (содержание деятельности) | Сроки | Ответственные |
| 1. | Разработка Положения о мониторинге. | Февраль  2021 | КО |
| 2. | Выбор муниципальных показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций с учетом специфики образовательной организации:  -по совершенствованию образовательных организаций;  -по качеству подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке высокого уровня);  -по организации получения образования обучающимися с ОВЗ;  -по формированию кадрового резерва;  -по обеспечению объективности результатов внешней и внутренней оценки;  -по условиям осуществления образовательной деятельности;  -по индивидуализации обучения;  -по квалификации в области управления;  -по профессиональному развитию педагогов;  -по выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;  -по качеству управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;  -по организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся;  -по оценке компетенций руководителей образовательных организаций. | ежегодно | КО |
| 3. | Участие в апробации региональной системы аттестации руководителей образовательных организаций на основе оценки компетенций руководителей. | Сентябрь-ноябрь 2021-2022г. | КО, ЭС |
| 4. | Проведение мониторинга и анализа показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций. | ежеквартально | КО,ЭС |
| 5. | Проведение анализа результатов мониторинга руководителей образовательных организаций. | ежеквартально | КО, ЭС |
| 6. | Подготовка адресных рекомендаций по итогам анализа результатов мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций. | ежеквартально | КО, ЭС |
| 7. | Принятие управленческих решений по результатам анализа мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей ОО. | ежеквартально | КО, ЭС |
| 8. | Анализ результатов и принятие управленческих решений по результатам участия в региональном мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций (при аттестации). | ежегодно | КО, ЭС |
| 9. | Проведение консультаций для руководителей образовательных организаций. | в течение года | КО, ЭС |
| 10. | Разработка методических рекомендаций для руководителей образовательных организаций. | в течение года | КО, 00 |
| 11.. | Организация конкурса профессионального мастерства управленческих кадров. | К дню самоуправления | КО |
| 12. | Создание банка кадрового резерва | В течении года | КО |

**Приложение 1**

**К Приказу Комитета образования**

№103 от 30. 12.2020 года

Положение

о мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций

муниципального района «Акшинский район»

1. Общие положения

1.1.Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального района «Акшинский район»(далее - Положение) определяет показатели, порядок проведения и анализ результатов мониторинга.

1.2.Настоящее Положение разработано в целях получения объективной и достоверной информации об эффективности руководителей образовательных организаций и влияния их деятельности на развитие качества образования муниципальной системы образования.

1.3.Основными задачами является: .

-разработка единых подходов к оценке эффективности руководителей образовательных организаций;

-информационное и аналитическое обеспечение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне;

-формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

- формирование и повышение профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

-формирование кадрового резерва руководителей образовательных организаций и обеспечение образовательных организаций квалифицированными кадрами;.

-выявление управленческих проблем в образовательных организациях и негативных тенденций с целью их последующего устранения, оказания методической помощи;

-совершенствование системы повышение квалификации руководителей образовательных организаций;

-выявление ОО с высокой эффективностью руководителей с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления.

1.4.Оценка деятельности руководителей проводится на основании следующих принципов:

-справедливость и объективность оценки деятельности руководителей;

-открытость и прозрачность оценки деятельности руководителей.

1.5.Мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций обязателен для всех руководителей дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений дополнительного образования.

2. Показатели, методы сбора информации

2..1.Муниципальные показатели эффективности руководителей образовательных организаций муниципального района «Акшинский район» разработаны на основе региональных показателей эффективности руководителей образовательных организаций Забайкальского края, утверждаемых Министерством образования и молодежной политики Забайкальского края.

2.2.Оценка качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций осуществляется по следующим направлениям:

-выявление уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

-качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

-качество подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке обучающихся высокого уровня);

-организация получения образования обучающимися с ОВЗ;

-объективность результатов внешней оценки;

-условия осуществления образовательной деятельности;

-организация профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся;

-формирование резерва управленческих кадров; -результаты участия образовательного учрежденияч в федеральных, региональных и муниципальных программах, проектах; -индивидуальные достижения руководителя.

2.3.При проведении мониторинга используются следующие методы сбора информации:

-статистические и аналитические материалы (справки, отчеты) о результатах оценочных процедур (ВПР, НИКО, ОГЭ, ЕГЭ и других),

-отчет о самообследовании образовательной организации;

-материалы по результатам аналитической деятельности, содержащие управленческие решения (приказы, распоряжения, рекомендации, протоколы и др.);

-материалы по результатам исследований по выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций, по качеству управленческой деятельности и по оценке компетентностей руководителей образовательных организаций;

-аналитические справки, отчеты о результатах повышения квалификации, аттестации педагогов, аттестации руководителей;

-аналитические справки, отчеты о деятельности методических объединений, программы развития образовательных организаций;

-информационная справка по выполнению показателей эффективности руководителей образовательных организаций;

-соответствие официального сайта образовательной организации в сети «Интернет» требованиям законодательства..

2.4.Для оценки эффективности руководителей образовательных организаций муниципального района «Акшинский район»для аттестации применен использован регламент мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Забайкальского края (приказ ГУ ДПО «ИРО Забайкальского края» от 17.12.2020 №71уд .

3.Мониторинг, порядок проведения

3.1.Мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций (далее - мониторинг) предназначен на получение информации о качестве управленческой деятельности руководителей образовательных организаций.

3.2..По каждому направлению формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить деятельность руководителей образовательных организаций.

3.3.Для измерения значения каждого показателя формируются критерии оценки, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов руководителю муниципального образовательного учреждения..

3.4.Для проведения объективной внешней оценки результативности деятельности руководителей образовательных организаций создана экспертная комиссия. Результаты оформляются протоколом.

3.5.Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций производится один раз в квартал.

4.Анализ, адресные рекомендации

4.1.Результаты мониторинга анализируются экспертной комиссией с использованием математической статистики.

4.2.Результатами анализа являются:

-выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей общеобразовательных организаций;

-формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей и повышению их эффективности;

-выявление и распространение лучших практик управленческой деятельности.

5. Меры, управленческие решения

5.1. В соответствии с полномочиями Комитета образования муниципального района «Акшинский район»:

-принимает решения, направленные на совершенствование мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций, решения могут содержаться в приказах, распоряжениях и других документах, либо носить рекомендательный характер;

-организует деятельность, направленную на устранение профессиональных дефицитов и повышение эффективности руководителей, включающую организацию:

-повышения квалификации и сетевого взаимодействия руководителей образовательных организаций, в том числе путем реализации адресных программ повышения квалификации;

-участия руководителей образовательных организаций в вебинарах, совещаниях, семинарах, в расширенном заседании аппарата, открытых профессиональных мероприятиях, конкурсах профессионального мастерства и других мероприятиях.